

Selbstverpflichtung zur Entgeltgleichheit im Hotel MOA Berlin

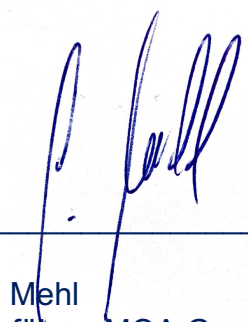
Als verantwortungsbewusstes Mitglied des Deutschen Hotel- und Gaststättenverbandes (DEHOGA) unterstreicht das MOA Berlin seine Verpflichtung zur Entgeltgleichheit für alle Geschlechter in vergleichbaren Positionen. Gemäß den Bestimmungen der Tarifverträge, die keine Differenzierung nach Geschlecht zulassen, gewährleisten wir eine gerechte Vergütung aller Mitarbeitenden.

Die Prinzipien der Gleichbehandlung sind tief in unserer Unternehmenskultur verwurzelt und reflektieren unser Streben nach einem wertschätzenden und verantwortungsbewussten Arbeitsumfeld. Im Einklang mit den tarifvertraglichen Richtlinien setzen wir uns für Transparenz und Gleichstellung in unseren Vergütungsstrukturen ein.

Das Hotel MOA Berlin bekräftigt sein Engagement für diese Grundsätze.

Berlin, den 1.11.2025

(Ort, Datum)



Laurence Mehl
Geschäftsführer MOA Group